



FUTURE FIT

Mid-Term Event



11. Juli 2024, Campus Science Center

WELCOME

Moderatorin Pia Graves



WELCOME

Rektor Jens Schneider



DOKUMENTATION & ANALYSE

Vizerektor Wolfgang Kastner
Vizerektorin Jasmin Gründling-Riener
Vizerektor Peter Ertl



Timeline Strategieentwicklungsprozess

Zuhören & Themen diskutieren
Listen & discuss



Wofür steht die TU Wien?
What does TU Wien stand for?

Wofür soll die TU Wien in
10 Jahren stehen?
*What should TU Wien stand
for in 10 years?*

April bis November 2024

**Convention Week &
Strategie ableiten**
Workshop & strategy paper



Convention Week mit Workshops
18. - 20. Nov. 2024 (KW 47)

Strategiepapier: Ende 2024

**Wettbewerb der Ideen für die
Umsetzung**
*Competition of ideas for
implementation projects*



Wie kann jede/jeder einen
Beitrag leisten?

ab Jänner 2025 bis April 2025

Ort der Begegnung: „Unser Luftpavillon“



Input aus der Phase des Zuhörens



Hunderte von
Antwortkarten



> 600 Personen



> 39
Veranstaltungen



Green Team, AKG,
Community Desk,
Genderkompetenz,
Studienrecht, Datenschutz,
Alumnae:i, Website,
PreDocs, SysAdmins,
Senat, HTU Vorsitz, ...

Prozess der Dokumentation

Karten, Website, Open Space Veranstaltungen

Statements über Instagram des Rektors und Gesprächspartner_innen des Rektoratsteams



Integration der Ergebnisse in die „wachsende Ausstellung“ im Luftpavillon



Wofür steht die TU Wien?



Wofür soll die TU Wien in 10 Jahren stehen?





Wir haben verstanden, dass folgende Themen die TU Wien bewegen:

Forschung und Innovation

- Die TU Wien zeichnet sich durch exzellente Forschung und Innovation aus.
- Die Forschung ist inklusiv, nachhaltig und strategisch koordiniert, um bedeutende technologische Innovationen zu fördern.
- Die Universität ist ein Anziehungspunkt für Talente, Entrepreneurship und Spitzenforschung.

Internationalisierung und Sichtbarkeit

- Die TU Wien ist eine zukunftsfitte und offene Bildungseinrichtung mit klarer Expertise und einem gemeinsamen Auftreten, um international sichtbarer zu werden.
- Die TU Wien ist eine Universität auf ihre Absolvent_innen stolz sind, die Top-Professor_innen und die besten Student_innen anzieht und in den internationalen Rankings Spitzenpositionen erreicht.



Wir haben verstanden, dass folgende Themen die TU Wien bewegen:

Lehre

- Die Lehre ist hochqualitativ und wird von vielen engagierten und motivierten Lehrenden gehalten.
- Der Stellenwert und die Wertschätzung der Lehre weisen Entwicklungspotential auf.

Studium

- Die Studien sind zukunfts- und arbeitsmarktorientiert mit anspruchsvollen Inhalten.
- Bei der Studierbarkeit der Studienpläne sowie bei der Internationalisierung der Studien kann die TU Wien noch mehr erreichen.



Wir haben verstanden, dass folgende Themen die TU Wien bewegen:

Arbeitsumfeld und Zusammenarbeit

- Die TU Wien wird nicht nur als exzellente Forschungs- und Bildungseinrichtung sondern auch als attraktive Arbeitgeberin wahrgenommen.
- Die TU Wien fördert eine weltoffene und inklusive Gemeinschaft, in der Zusammenarbeit und Zusammenhalt über die Grenzen der Organisationseinheit hinweg stärker betont werden.

Karriereentwicklung und Weiterbildung

- Die TU Wien strebt transparente Entscheidungsprozesse und exzellente Stellenbesetzungen an.



Wir haben verstanden, dass folgende Themen die TU Wien bewegen:

Digitalisierung

- Die TU Wien hat sich als führende Institution in der Digitalisierung etabliert, indem sie einen digitalen Campus und topmoderne Prozesse umsetzt.
- Der kompetente Umgang mit künstlicher Intelligenz (KI) ist zentraler Bestandteil des digitalen Fortschritts.

Infrastruktur und Ausstattung

- Die TU Wien besteht aus gut ausgestatteten Campusbereichen, wie den zentralen Stadtcampusarealen plus Science Center/Arsenal, die sowohl für moderne Forschung als auch für Studierende und Mitarbeiter_innen Platz bieten.



Wir haben verstanden, dass folgende Themen die TU Wien bewegen:

Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung

- Die TU Wien strebt eine führende Rolle in der nachhaltigen und interdisziplinären technischen Bildung und Forschung an, um gesellschaftliche Herausforderungen zu bewältigen.
- Die TU Wien nimmt ihre Verantwortung für die technologische Entwicklung wahr und leistet einen aktiven Beitrag zu den UN-Nachhaltigkeitszielen.

Sprache, Kultur und Identität

- Die TU Wien verbindet Tradition und Modernität, sowie die Integration von Forschung und Lehre auf höchstem Niveau unter Berücksichtigung ethischer Aspekte und kommuniziert diese über alle passenden Kanäle.

Wir haben verstanden, dass folgende Themen die TU Wien bewegen:

- Forschung und Innovation
- Internationalisierung und Sichtbarkeit
- Lehre und Studium
- Vielfalt und Gleichberechtigung
- Arbeitsumfeld und Zusammenarbeit
- Karriereentwicklung und Weiterbildung
- Organisation und Struktur
- Infrastruktur und Ausstattung
- Digitalisierung
- Sprache, Identität, Werte und Kultur
- Nachhaltigkeit & gesellschaftliche Verantwortung



ARBEITSGRUPPEN

Vizerektorin Ute Koch



Einrichtung Arbeitsgruppen:

- Themen aus der Phase des Zuhörens
- Jede Arbeitsgruppe behandelt ein Thema, bei dem das Rektorat den größten Handlungsbedarf sieht
- Zentrale Aufgabe der Arbeitsgruppen: georteten Handlungsbedarf
 - zu hinterfragen,
 - ausreichend zu begründen und
 - zu präzisieren
- Jedes Thema wird als "Warum?"-Frage formuliert

Organisation Arbeitsgruppen:

- max. 15 Mitglieder pro Arbeitsgruppe, inkl. Leitung und Co-Leitung
- Zusammensetzung der AG wird zwischen Rektorat und AG-Leitung abgestimmt und kommuniziert

Warum haben wir nicht die Diversität, die wir wollen?

- Leitung: Louisa Holub
- Co-Leitung: Dinah Gaffal

DIVERSITÄT

Warum hat die Lehre bei uns nicht denselben Stellenwert wie die Forschung?

- Leitung: Georg Steinhauser
- Co-Leitung: Shabnam Tauböck

STELLENWERT DER LEHRE

Warum ist es so schwierig, Nachhaltigkeit als Querschnittsthema umzusetzen?

- Leitung: Rudolf Scheuvs
- Co-Leitung: Gudrun Weinwurm

NACHHALTIGKEIT

Warum haben wir noch kein gemeinsames übergreifendes Verständnis von Kultur und Identität der TU Wien?

- Leitung: Laura Kovacs
- Co-Leitung: Heidi Pichler

SPRACHE, KULTUR, IDENTITÄT

Warum hat die TU Wien in der Forschung keinen klar erkennbaren USP?

- Leitung: Noelia Barrabés Rabanal
- Co-Leitung: Elisabeth Schludermann

FORSCHUNG

Warum haben wir derzeit noch keine Strategie zum Einsatz von KI an der TU Wien?

- Leitung: Peter Purgathofer
- Co-Leitung: Anna Füßl

KI

Warum stehen die Bedürfnisse und das Engagement der Studierenden nicht im Mittelpunkt der Lehre?

- Leitung: Katharina Kralicek
- Co-Leitung: Kurt Weninger

STUDIERENDEN-ZENTRIERTE LEHRE

Warum haben wir keine Dynamik, die dafür sorgt, dass die Menschen eine umfassende Karriere-Mobilität entwickeln?

- Leitung: Helga Gartner
- Co-Leitung: Stefanie Madsen

KARRIEREWEGE

Woran scheitert der freie und niederschwellige Zugang zu Forschungsdaten?

- Leitung: Andreas Rauber
- Co-Leitung: Barbara Sanchez Solis

FORSCHUNGS-DATEN

Warum haben wir derzeit keine signifikante Anzahl an Ausgründungen?

- Leitung: Christian Hoffmann
- Co-Leitung: Tanja Sovic

INNOVATION

Kann ich Arbeitsgruppen beim Arbeiten zusehen?

Fishbowl:

- In jeder Arbeitsgruppe sind freie Plätze zum Mitdiskutieren vorgesehen

Podiumsdiskussionen:

- Jede Arbeitsgruppe kann externe Expert_innen beziehen
- Termine werden auf der fuTure fit-Website (tuwien.at/futurefit) bekannt gegeben

fuTure fit Convention:

- Arbeitsgruppen stellen die Ergebnisse im Rahmen der Workshop-Woche vor
- **Sounding Board:** internationale Expert_innen mit themenrelevanter Erfahrung und Expertise



FUTURE FIT

BOOK CLUB

Christian Hellmich



Symbol, code, language, meaning, identity – Der TU Wien BOOK CLUB

Als integraler Bestandteil des Strategieentwicklungsprozesses der TU Wien wird ein Book Club mit dem Titel „*Yes, we talk TU Wien!*“ geschaffen.

Dieser bietet über die Lektüre und Diskussion von vier Büchern die Möglichkeit, die Dimensionen der Identität der TU Wien aus unterschiedlichen Perspektiven, insbesondere auch aus der Sicht europäischer Werte, zu beleuchten und im Rahmen von Podiumsdiskussionen zu diskutieren.

Kuratorium



Ulrike Diebold



Harald R. Stühlinger



Beate Guba



Christian Hellmich



Paolo Budroni



Marjo Rauhala



Peter Knees



Paulus Ebner



Josef Fraczek

4 Bücher

- **Die KI sei mit euch:**
Macht, Illusion und Kontrolle algorithmischer Vorhersage
Helga Nowotny | Patenschaft: Beate Guba
- **Weapons of Math Destruction:**
How Big Data Increases Inequality and Threatens Democracy
Cathy O'Neil | Patenschaft: Marjo Rauhala
- **Solange wir leben**
David Safier | Patenschaft: Paulus Ebner
- **I, Robot**
Isaac Asimov | Patenschaft: Peter Knees



BOOK CLUB – *How to ...*

- Die Bücher werden in ausreichender Anzahl im Luftpavillon aufliegen.
- Deren Ausgabe wird vom fuTUre fit Team im Luftpavillon gemanagt.
- Die Bücher werden „*first come, first served*“ an Personen verliehen.
- Wir laden zu Podiumsdiskussionen mit inspirierenden Gästen im Herbst ein.



FUTURE FIT

Yes, we talk *TU* Wien!

BOOK CLUB



FUTURE FIT

FRAGERUNDE



*Gemeinsam gestalten
Mach mit!*

GEMEINSAM SIND WIR TU WIEN!